

**COMUNE DI POLLINA**

( Città Metropolitana di Palermo )

*Contratto collettivo decentrato in merito all' utilizzo delle risorse decentrate  
per l' anno 2022*

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli  
adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	09/06/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Segretario Comunale: d.ssa Catena Patrizia Sferruzza Presidente della delegazione Trattante;</p> <p>Dott. Vincenzo Castiglia Responsabile del Primo settore Affari Generali ed Istituzionali - ( Parte Pubblica )- ;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>RSU: Cicero Alice-Di Noto Celestina-Fiasconaro Gregorio-Ticli Maria Catena</p> <p>CGIL-FP – Conigliaro G.</p> <p>CISL-FP – Granata A.</p> <p>UIL - Assente</p> <p>CSA - Assente</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non Dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2022</p> <p>b) Istituti di Turnazione, condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, Indennità festiva, reperibilità, servizio esterno polizia locale</p> <p>c) Performance;</p> <p>d)Peo</p>
<b>adempimenti procedurali</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla modalità di Costituzione del Fondo Miglioramento servizi anno 2022 giusto verbale n.70 dell' 11.04.2022 acquisito al protocollo dell'Ente con n.3799 dell' 11.04.2022</p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p style="text-align: center;">Non sono stati mossi rilievi da parte del Revisore dei Conti</p>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2021/2023  Questa Amministrazione ha adottato i criteri generali per l' adeguamento del regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi contenuti nel D.Lgvo 150/2009 e s.m.e.i ,
	È stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022/2024
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
	E' stata valutata la performance delle posizioni organizzative per l'anno 2021
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Art. 1 - Destinazione Fondo anno 2022-

Art. 2 – Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazioni n. 113 del 25.03.2022

Art. 3- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -

Art .4 - Viene fissata la durata di applicazione dell' accordo in **anni uno** -

**Allegato I – Contiene la Tabella analitica della costituzione del fondo.****Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Performance	€ 11.645,91 (oltre eventuali economie degli altri istituti)
Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018 progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 23.869,55
Art. 70 BIS CCNL 21.05.2018 condizioni di lavoro	€2.000,00
Art.23 CCNL 21.05.2018	€1.950,00
Art. 24 comma 1 CCNL 21.05.2018 indennità festiva	€300,00
Art.24 CCNL 21.05.2018 reperibilità	€950,00

Art.56 CCNL 21.05.2018 servizio esterno Polizia Locale	€300,00
Art 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 Indennità per specifiche responsabilità	€ 9.000,00
Art 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 altri compensi per specifiche responsabilità -	€ 800,00
Art 33 CCNL 22/01/2004 Indennità di comparto	€ 9.398,25
Fondo Lavoro straordinario	€ 5.563,55
Peo	€3.970,31

- 1) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.
- 2) Lo Schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche ai sensi de vigente regolamento

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art- 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate per l' anno 2021- RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I- La Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa -

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall' Amministrazione con determinazioni n.113 del 25.03.2022 nei seguenti importi :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili Disponibili	€ 87.040,71
Risorse variabili Disponibili	€ 37.034,56
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€ 124.075,27</b>

### SEZIONE I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 87.040,71

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi :

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/1/2004 art.32 c.1	€=====
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2	€=====
CCNL 9/5/2006 art.4c.1	€=====
CCNL 11/4/2008 art.8.c.2	€=====

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

DESCRIZIONE	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4,c.2	€
CCNL 11/04/2008 art.8 c2	€

CCNL 1/4/1999 art.14 c.4 riduzione straordinario-	
---	--

## Altri incrementi ai sensi del vigente CCNL

DESCRIZIONE	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018-Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 2.329,60
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 633,00
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€2.205,24
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018 Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	€

**SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili sono così determinate :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.67 c.3 lett. a) CCNL 21.05.2018-Somme derivanti attuazione art.43 L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	

Art.67 c.3 lett. a) CCNL 21.05.2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€6.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 29.621,83
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1,	

comma 870, L. n. 178/2020	
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€1.412,73

**SEZIONE III EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO -**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Trasferimenti personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (decurtazione permanente anno 2015 operata nel 2014)	€20.468,22
Totale riduzioni	€20.468,22

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :**

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 87.040,71
RISORSE VARIABILI	€ 37.034,56
Residui anni precedenti	-----
Totale	€ 124.075,27

**SEZIONE V – Risorse Temporaneamente allocate all' esterno del fondo -**

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione integrativa -**

Sezione I-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione-

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.398,25
Progressioni orizzontali storiche	€ 23.869,55
Retribuzione di posizione e di risultato titolare di posizione organizzativa	€45.099,95

Altro (accessorio segretario comunale)	€16.440,83
--	------------

Le somme suddette sono regolate dal C.C.D.I. , ed in parte sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessive € 36.479,77 così suddivise :

Descrizione	Importo
Peo	€3.970,31
Indennità per condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	€2.000,00
Indennità di turno	€ 1.950,00
straordinario	€ 5.563,55
Indennità servizio esterno P.M.	€ 300,00
Indennità di reperibilità	€950,00
Lavoro notturno e festivo	€ 300,00
Indennità per specifiche responsabilità ( art.70 quinquies,comma 1 CCNL 21.05.2018	€ 9.000,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies,comma 2 CCNL 21.05.2018 ( art. 17,comma 2,lett.i ) CCNL 01.04.1999 -	€ 800,00
Performance	€ 11.645,91
<b>Totale</b>	<b>€ 36.479,77</b>

### **Sezione III-( eventuali ) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione -**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 37.034,56
Somme regolate dal contratto	€ 87.40,71
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€124.075,27</b>



**Sezione V – Somme allocate all' esterno del Fondo**

Sono state allocate all' esterno del Fondo risorse per **€45.099,95** al fine di ottemperare al pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato dei titolari di Posizione organizzativa del I, II, III Settore.

**Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale .**

**a.) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

**b).** attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici :

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

**c)**attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ( progressioni orizzontali )-

Per l' anno in corso sono previste progressioni orizzontali

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell' anno precedente .-**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 87.040,71	€ 84.980,31	€ 2.060,40
Risorse variabili	€ 37.034,56	€ 39.165,92	-€ 2.131,36
Residui anni precedenti			
Totale	€ 124.075,27	€ 124.146,23	-€70,96

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .-**

**Sezione I-** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell' Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

**Sezione II** Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del Fondo dell' anno precedente risulta rispettato .

Il limite di spesa del Fondo dell' anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III –** verifica delle disponibilità finanziarie dell' Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo -

Il totale del fondo come determinato dall' Amministrazione con determinazioni n.113 del 25.03.2022 è impegnato nei capitoli: 415-415/10-415/20-2190-2230-2230/10- 2193-2193/10-2193/20 del bilancio comunale 2022/2024.

**Il Responsabile del Primo Settore**  
dott. Vincenzo Castiglia

**Il Responsabile del Settore Finanziario**  
dott.ssa Valentina Musumeci