



COMUNE DI POLLINA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Piazza Maddalena s.n.c.-90010 Pollina (PA) C.F. e P.I.00623750825-TEL 0921425009 FAX 0921425426-PEC comunedipollina@pec.it

Prot. n.10817 del 10.09.2024

VERBALE RIUNIONE DEL 10/09/2024

L'anno 2024 il giorno 10 del mese di settembre alle ore 10,15 si è riunita presso l'aula Consiliare del Comune di Pollina di Piazza Maddalena snc, a seguito di formale convocazione, la delegazione trattante. Sono presenti:

Il Segretario Comunale dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza Presidente della Delegazione Trattante

Il Responsabile del Primo Settore dott. Vincenzo Castiglia;

Il Responsabile del Secondo Settore dott.ssa Valentina Musumeci

Il Responsabile del Terzo Settore arch. Antonio Dolce - *Assente*

Di Noto Celestina RSU

Fiasconaro Gregorio RSU

Ticli Maria Catena RSU

Tamburello Vincenzo RSU

CGIL-FP sig. Conigliario G.

CISL-FP sig. Granata A.

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI *Assente*

UIL FP *Assente*

Si premette che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- con delibera di Giunta Comunale n.170 del 15.12.2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;
- in data 18.04.2023 è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato per il triennio 2023/2025 parte normativa;
- che con determinazioni del Responsabile del Primo Settore n.188 del 18.04.2024, è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2024;

- che sulla costituzione è stato acquisito il parere del Organo di revisione prot. n.5472 dell' 8.05.2024;
- che con delibera di giunta Comunale n. 134 del 29.08.2024 sono state fornite le direttive per la ripartizione economica del fondo risorse decentrate anno 2024;

Il Segretario Comunale procede con la lettura della citata Delibera di Giunta Comunale per la parte relativa agli indirizzi:

-€ 5.563,55 fondo per lavoro straordinario (già costituito giusta D.D. n.103 del 16.02.2024);

-€4.300,00 per n.2 differenziali stipendiali (ex peo) all'area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat. D), e n.2 differenziali all'area degli Operatori (ex cat. A);

-€ 2.771,12 per Performance organizzativa (di cui €2.271,12 competenze per progetto Servizio Idrico Integrato di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 9.05.2024);

-€8.000,00 per performance individuale;

€ 10.900,00 per indennità che comportano specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L 16/11/2022), ai dipendenti nominati con atto esplicito del responsabile del settore competente, pesando la specifica responsabilità secondo quanto stabilito dall'art.22 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo 2023/2025 specificando che qualora il superiore budget risulti insufficiente a compensare tutti gli aventi diritto, le indennità saranno riproporzionate in relazione allo stanziamento assegnato;

-€ 700,00 titolo di indennità condizioni di lavoro (comprendente indennità di disagio, rischio e maneggio valori), commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;

-€ 700,00 per turnazioni del personale della polizia municipale (art. 30 CCNL 16/11/2022) da riconoscere solo in presenza di consecutività nel servizio giornaliero di almeno 10 ore;

-€ 150,00 per indennità festiva (art 24 comma 1 del C.C.N.L 14/09/2000) da riconoscere al dipendente che particolari esigenze di servizio, non usufruisce del riposo settimanale mentre non è dovuta per coloro che debbano lavorare su turni usufruendo dell'ordinario turno di riposo in una giornata feriale precedente; è determinata maggiorando la retribuzione giornaliera del 50% con diritto al riposo compensativo da usufruire entro 15 gg. e comunque non oltre il bimestre successivo;

-€129,96 Servizio Esterno Polizia Locale (art. 100 del CCNL 16.11.2022) qualora in via continuativa venga resa la prestazione lavorativa all'esterno per almeno 3 ore consecutive; l'individuazione del personale avente diritto con relativa quantificazione delle ore a consuntivo avverrà con provvedimento del Responsabile di E.Q. da trasmettere all'ufficio del personale.

-€2.718,57 per indennità di reperibilità (art.24 del C.C.N.L. 2016/2018) per il personale dei servizi "anagrafe-stato civile" e "manutenzioni/S.I.I." secondo le apposite individuazioni;

Si apre la discussione:

Si stabilisce che eventuali economie degli istituti verranno destinate alla performance

Alle ore 10,30 viene chiusa la seduta

Letto, approvato sottoscritto

F.to Il Segretario Comunale dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

F.to Il Responsabile del Primo Settore dott. Vincenzo Castiglia

F.to Il Responsabile del Secondo Settore dott.ssa Valentina Musumeci

Il Responsabile del Terzo Settore arch. Antonio Dolce *-Assente*

F.to Di Noto Celestina RSU

F.to Fiasconaro Gregorio RSU

F.to Ticli Maria Catena RSU

F.to Tamburello Vincenzo RSU

F.to CGIL-FP sig. Conigliario G.

F.to CISL-FP sig. Granata A.

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI *Assente*

UIL FP *Assente*